

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES 2025

DE LA SOCIÉTÉ CH-WAUTERS & FILS

INDICATEURS	SCORE
Écart de rémunération de base et variable + primes individuelles	19 points
Écart de répartition des augmentations individuelles	35 points
% des salariées augmentées à leur retour d'un congé maternité	Non calculabilité
Nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations	0 point
INDEX 2025	64 / 100 points

L'entreprise ayant obtenu une note inférieure au seuil de 75/100, un plan d'action fixant des objectifs de progression et des mesures de correction (notamment basées sur la nouvelle classification de la branche Dorure-Reliure) est en cours de finalisation et de consultation auprès du Comité Social et Économique (CSE). Les objectifs et mesures correctives seront publiés sur cette page dès l'issue de la procédure de consultation, conformément aux dispositions légales.